

1) Audit/Diagnostic :

- Utilisation d'un audit diagnostique comme point de départ.
- Base de travail pour adapter les compétences aux structures et collaborateurs.
- Outil pour évaluer et améliorer les processus en place.



2) Guide des Bonnes Pratiques d'Hygiène :

- Utilisation du guide des bonnes pratiques d'hygiène français.
- Intégration dans l'audit comme référence.
- Servant de support pédagogique pour la mise en place des procédures.



3) Support Pédagogique et Débat :

- Formation avec des débats pour apprendre à mieux travailler
- Utilisation de support pédagogique
- Encouragement à la discussion pour la mise en place des procédures.



4) Formateur Expert et Accompagnement :

- Formateurs experts confirmés.
- Accompagnement continu des formateurs tout au long de l'année.
- Fourniture de supports et outils pédagogiques adaptés.



5) Accompagnement sur la Durée :

- Engagement à fournir un accompagnement continu.
- L'accompagnement ne se limite pas à la formation initiale.
- Suivi sur la durée pour assurer la mise en pratique des compétences acquises.



La méthode SND !

L'amélioration continue :



SND Formation

La formation est la clé du succès